

Diplomati nel mirino I piani Ina-Assitalia, Zurich, Quixa, FonSai, Unipol

Assicurazioni, porte aperte a più di 8 mila nuove reclute

Le compagnie cercano laureati, anche in studi umanistici

Non mancano le occasioni nel settore delle assicurazioni. Le compagnie — da quelle italiane alle filiali nazionali dei «big» esteri — sono alla caccia di profili ad ampio raggio. Si rivolgono innanzi tutto a neolaureati, ma non solo.

Il piano di recruiting più massiccio è quello che riguarda Ina-Assitalia. La compagnia del gruppo Generali è alla ricerca di ottomila futuri agenti, meglio se alla prima esperienza, per tutto il territorio nazionale. Gli aspiranti assicuratori dovranno essere laureati o anche diplomati in materie scientifiche, ma sono incluse anche quelle umanistiche con preferenza per psicologia e scienze della comunicazione. Per coloro che dimostreranno particolare talento, si promette, c'è la possibilità di fare carriera sino ad arrivare a posti di responsabilità di qualsiasi livello. L'inserimento iniziale sarà prevalentemente con partita Iva (www.inaassitalia.it, sezione Lavoro con noi).

Un po' più «senior» sono le figure che sta reclutando la svizzera Zurich. Si tratta in particolare di 25 liquidatori con esperienza per la direzione e il territorio italiano, specialisti per il team anti-

frode e per la gestione dei sinistri. Anche giovani neolaureati in giurisprudenza verranno comunque presi in considerazione per intraprendere la carriera di liquidatori. Cinque sono invece i candidati necessari alla struttura «underwriting», vale a dire attuari e assuntori; altri cinque per l'area Organizzazione e It. Le rimanenti posizioni aperte sono attinenti alle strutture Finance,

Marketing, Legal & Compliance. Tutti dovranno avere una laurea con ottima votazione e una buona conoscenza dell'inglese. E Zurich Connect prevede di assumere 15 collaboratori. I contratti offerti sono quasi tutti a tempo indeterminato (ricerca.selezione@it.zurich.com).

Un'altra compagnia sul Web che ha deciso di assumere è Quixa, del colosso france-



Polizze e lavoro Un team di Ina-Assitalia

se Axa (selezione.risorse.umane@quixa.it). Sono dieci i profili richiesti: giovani tra i 22 e i 29 anni con laurea o cultura equivalente. Dovranno ricoprire soprattutto i ruoli di consulenti personali e assistenti di back e middle office per la gestione dei documenti. L'entrata in squadra avverrà con un contratto d'inserimento di 18 mesi.

Fondiarla Sai, che intende invece puntare sia su candidati con esperienza sia su giovani laureati da formare, vuole inserire nel suo team una cinquantina di nuovi dipendenti, di cui il 50% liquidatori di sinistri (curriculum all'indirizzo email alessandro.negro@fondiaria-sai.it). «L'investimento in risorse umane anche in un periodo di crisi economica globale resta per noi strategico e organizziamo programmi formativi sia tecnici sia manageriali», spiega Remo Sinatra, direttore risorse umane.

Infine, anche Unipol Gruppo Finanziario è a caccia di nuove promesse, laureate prevalentemente in materie scientifiche, da inserire tramite il progetto Vivaio con contratto di stage di 6-12 mesi (www.unipolgf.it, sezione lavora con noi). Negli ultimi due anni dei 40 stagisti passati per Ugf la metà sono stati assunti con contratto a tempo indeterminato. «Un giusto mix tra competenza, esperienza, voglia di fare e padronanza delle nuove tecnologie, tipiche dei giovani, rappresentano per noi la formula vincente», spiega Giuseppe Santella, responsabile risorse umane e organizzazione.

Irene Consigliere

© RIPRODUZIONE RISERVATA

25

i liquidatori con esperienza per la direzione e il territorio italiano, specialisti per il team antifrode e per la gestione dei sinistri, ricercati dal gruppo Zurich

10

i profili richiesti da Quixa: giovani tra i 22 e i 29 anni con laurea o cultura equivalente. L'entrata in squadra avverrà con un contratto d'inserimento di 18 mesi.

50

i nuovi dipendenti che vuole assumere Fondiaria Sai. Il gruppo intende puntare sia su candidati con esperienza sia su giovani laureati da formare