

I PIANI INA-ASSITALIA, ZURICH, QUIXA, FONSAI, UNIPOL

## Assicurazioni, porte aperte a più di 8 mila nuove reclute

*Le compagnie cercano laureati, anche in studi umanistici*



**Un team di Ina-Assitalia**

Non mancano le occasioni nel settore delle assicurazioni. Le compagnie - da quelle italiane alle filiali nazionali dei «big» esteri - sono alla caccia di profili ad ampio raggio. Si rivolgono innanzi tutto a neolaureati, ma non solo.

Il piano di recruiting più massiccio è quello che riguarda **Ina-Assitalia**. La compagnia del gruppo Generali è alla ricerca di ottomila futuri agenti, meglio se alla prima esperienza, per tutto il territorio nazionale. Gli aspiranti assicuratori dovranno essere laureati o anche diplomati in materie scientifiche, ma sono

incluse anche quelle umanistiche con preferenza per psicologia e scienze della comunicazione. Per coloro che dimostreranno particolare talento, si promette, c'è la possibilità di fare carriera sino ad arrivare a posti di responsabilità di qualsiasi livello. L'inserimento iniziale sarà prevalentemente con partita Iva ([www.inaassitalia.it](http://www.inaassitalia.it), sezione *Lavora con noi*).

Un po' più «senior» sono le figure che sta reclutando la svizzera **Zurich**. Si tratta in particolare di 25 liquidatori con esperienza per la direzione e il territorio italiano, specialisti per il team antifrode e per la gestione dei sinistri. Anche giovani neolaureati in giurisprudenza verranno comunque presi in considerazione per intraprendere la carriera di liquidatori. Cinque sono invece i candidati necessari alla struttura «underwriting», vale a dire attuari e assuntori; altri cinque per l'area Organizzazione e It. Le rimanenti posizioni aperte sono attinenti alle strutture Finance, Marketing, Legal & Compliance. Tutti dovranno avere una laurea con ottima votazione e una buona conoscenza dell'inglese. E **Zurich Connect** prevede di assumere 15 collaboratori. I contratti offerti sono quasi tutti a tempo indeterminato ([ricerca.selezione@it.zurich.com](mailto:ricerca.selezione@it.zurich.com)).

Un'altra compagnia sul Web che ha deciso di assumere è **Quixa**, del colosso francese Axa ([selezione.risorse.umane@quixa.it](mailto:selezione.risorse.umane@quixa.it)). Sono dieci i profili richiesti: giovani tra i 22 e i 29 anni con laurea o cultura equivalente. Dovranno ricoprire soprattutto i ruoli di consulenti personali e assistenti di back e middle office per la gestione dei documenti. L'entrata in squadra avverrà con un contratto d'inserimento di 18 mesi.

**Fondiarria Sai**, che intende invece puntare sia su candidati con esperienza sia su giovani laureati da formare, vuole inserire nel suo team una cinquantina di nuovi dipendenti, di cui il 50% liquidatori di sinistri (curriculum all'indirizzo email [alessandro.negro@fondiaria-sai.it](mailto:alessandro.negro@fondiaria-sai.it)). «L'investimento in risorse umane anche in un periodo di crisi economica globale resta per noi strategico e organizziamo programmi formativi sia tecnici sia manageriali», spiega Remo Sinatra, direttore risorse umane.

Infine, anche **Unipol Gruppo Finanziario** è a caccia di nuove promesse, laureate prevalentemente in materie scientifiche, da inserire tramite il progetto Vivaio con contratto di stage di 6-12 mesi ([www.unipolgf.it](http://www.unipolgf.it), sezione *lavora con noi*). Negli ultimi due anni dei 40 stagisti passati per Ugf la metà sono stati assunti con contratto a tempo indeterminato. «Un giusto mix tra competenza, esperienza, voglia di fare e padronanza delle nuove tecnologie, tipiche dei giovani, rappresentano per noi la formula vincente», spiega Giuseppe Santella, responsabile risorse umane e organizzazione.

**25 i liquidatori** con esperienza per la direzione e il territorio italiano, specialisti per il team antifrode e per la gestione dei sinistri, ricercati dal gruppo Zurich

**10 i profili richiesti** da Quixa: giovani tra i 22 e i 29 anni con laurea o cultura equivalente. L'entrata in squadra avverrà con un contratto d'inserimento di 18 mesi

**50 i nuovi dipendenti** che vuole assumere Fondiarria Sai. Il gruppo intende puntare sia su candidati con esperienza sia su giovani laureati da formare

**Irene Consigliere**

**19 febbraio 2010**